

業務内容

MAS監査
の役割

企業組織の
構造変遷

採用情報

小泉会計の
教育制度

ビジョン経営推進センター 小泉経営会計

激動の時代、企業には、経営者のビジョンを
明確にし、常に先を見通す先見経営が
絶対に必要です！！！！

将来ビジョン、そして損益動向と資金繰りを
経営者と共有し、経営の次の一手を可能と
する。

それが小泉経営会計の特長です。



所長税理士

小泉明義



業務内容

私達の目的は、数字を集計する事ではなく、
お客様の**ビジョン経営**を推進することです！

時間軸

過去会計

税務監査

税務申告

税務相談

リスク分析

(問題特定と課題抽出)

現在会計

自計化指導

弥生導入指導

経理受託

給与計算受託

経理改善

(迅速かつ正確な経理)

未来会計

MAS監査

(先見経営・先行管理支援)

中期経営計画

単年度経営計画

ビジョン経営推進

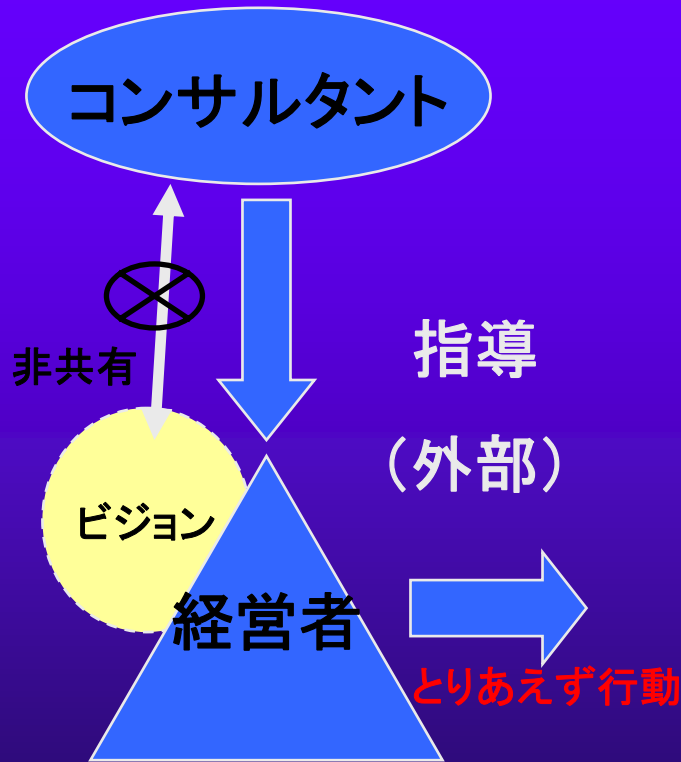
(目的の明確化)

(目標の設定・戦略決定)

(次の一手・戦術決定)

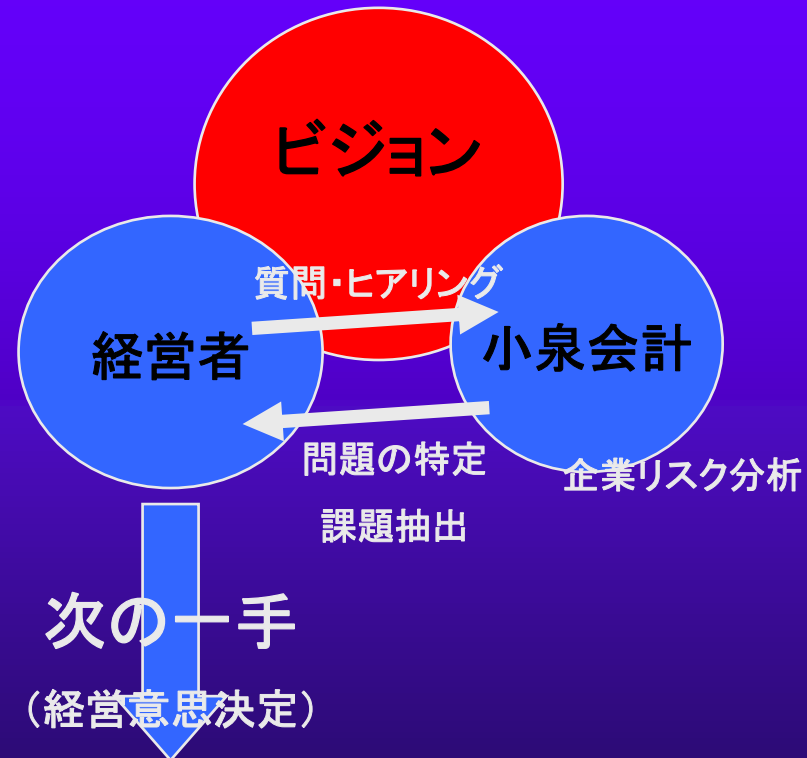
MAS 監査の役割 (経営コンサルタントとの違い)

◆ 一般経営コンサルタント
コンサルタントの視点による指導



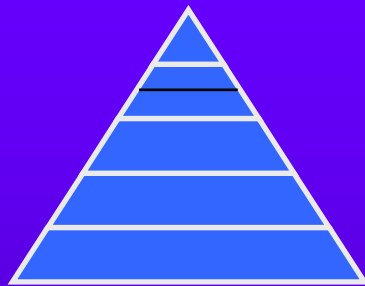
1. ビジョンを共有していない。
2. コンサルタントの決定に従い、経営者が意思決定していない。

◆ 小泉会計版MAS監査
経営者の視点によるサポート

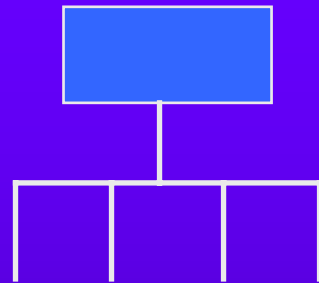


1. ビジョンを共有している。
2. 経営者が意思決定をしている。

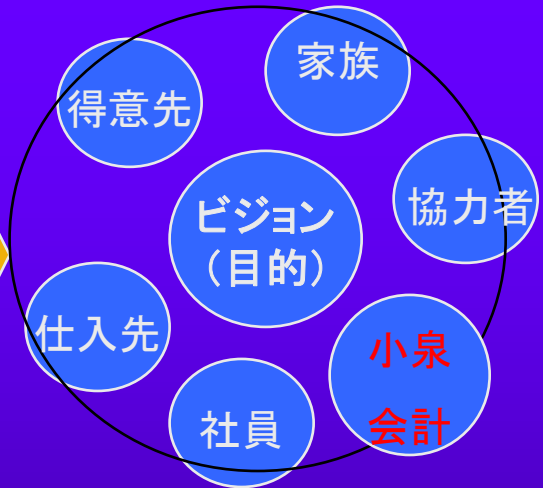
企業組織の構造変遷



ピラミッド型
トップダウン構造



並列的
トップダウン構造



ビジョン共有組織

厳しい現実に打ち勝つ、強力な組織を作るには、
組織内でビジョンの共有が成されているかにかかっています！

(目的)

皆様のご応募をお待ちしています！

採用情報

一望む人材



採用担当 水越 吉武

- ◆ 働き者・体力のある人
- ◆ 元気で明るい人
- ◆ 人と会うのが好きな人
- ◆ 素直な人
- ◆ 変わりたいと思っている人
- ◆ 考えることが好きな人
- ◆ 挑戦することが好きな人
- ◆ 言い成りにならない人
- ◆ 考え方が柔軟な人
- ◆ 自分の意見をキチンと言える人
- ◆ 感じの良い人
- ◆ 一人前になりたい人
- ◆ 根性のある人
- ◆ 質問力のある人
- ◆ 想像力のある人

応募資格等は
人材ドラフトの記事参照

小泉経営会計の教育制度

採用後の流れ

① 経理受託チームに配属

↓ 会計業務の基礎となる、経理の仕組みを学習。入力専門要員ではなく、顧問先で経理の立上げも行う。

② 税務監査チームに配属

↓ TKC巡回監査研修、税法研修の後、税務監査担当者と顧問先に同行し、実務を学ぶ。

③ MAS監査チームに配属

↓ 経営計画立案の為のMAP研修、新しいビジネスモデルを検討するNBM(ニュービジネスモデル研究会)研修に参加。MAS監査担当者と顧問先に同行し、経営計画の立案及びMAS監査の実務を学ぶ。

④ 希望・適正に応じて各種業務に従事

会社設立、相続申告、その他希望があれば、
どんどん新しいことにチャレンジし、着実に
実力をつけることができます！

研修制度

リーダーシップイノベーション研修
マナー研修

税法基礎研修
TKC巡回監査研修
OJT研修

MAP研修(経営計画ソフト操作研修)
NBM研修(基礎編・実践編)
OJT研修

その他、業務に関する研修は
希望により、随時参加可能です！